

नेपाली समाचार

जापानबाट प्रकाशित पहिलो नेपाली पत्रिका | 日本初ネパール語の新聞 | First Nepalese Newspaper in Japan

वर्ष ११, अंक २०, २०७६ साउन १६-३२, मूल्य : १०० येन

Vol. 11, No. 20, August 1-15, 2019, Price : ¥ 100

‘आगामी नेतृत्वका लागि तयार छु’



□ नेस डेस्क

टोकियो - गैर आवासीय नेपाली संघ, अन्तर्राष्ट्रिय समन्वय परिषदको नवौं महाधिवेशन आगामी अक्टोबरको १३

हेरिएको हो । लामो समयदेखि जर्मनीमा बस्दै आएका उपाध्यक्ष पन्तसंग एनआरएन अभियानमा गैरआवासीय नेपालीहरूको

देखि १६ सम्म राजधानी काठमाडौंमा हुँदै छ । महाधिवेशन नजिकिएसँगै नेतृत्वका आकांक्षीहरूको चर्चा शुरु भईसकेको छ । हालका अध्यक्ष भवन भट्टले नेतृत्वमा पुनः नदोहोर्नाउने आशयको अभिव्यक्ति सार्वजनिक गरेसँगै हालका उपाध्यक्ष कुमार पन्तलाई बलिया आकांक्षीकारूपमा हेर्न थालिएको छ । उसो त अन्य आकांक्षीहरूको पनि चर्चा नभएका होइनन् तथापि युरोप संयोजक, महासचिव हुँदै दुई कार्यकाल उपाध्यक्षको जिम्मेवारीमा रहेर काम गरिसकेका कारण पन्तलाई बलिया आकांक्षीकारूपमा हेर्न थालिएको छ । एनआरएन भवन निर्माण कार्य सकिएको छ । विदेशमा रहेका नेपाली बौद्धिक पूँजीलाई मुलुकमा भित्र्याउन विज्ञ सम्मेलन सम्पन्न भएको छ । सम्मेलनबाट निरर्केका निचोडलाई

चासो र आकर्षण, चुनौती, अबको नेतृत्व, भावी कार्ययोजना लगायतका समसामयिक बिषयमा केन्द्रीत रहेर नेपाली समाचारका लागि गरिएको कुराकानीको सम्पादित अंशः

उत्तरार्धतिर पुगेको हालको एनआरएनएको कार्यसमितिको मुल्याङ्कन कसरी गर्नुहुन्छ ?

अघिल्लो नेतृत्वले सुरु गरेको तर अधुरा रहेका केही महत्वपूर्ण प्रोजेक्टहरू यस कार्यकालमा सम्पन्न भएका छन् । भूकम्प पीडितहरूको लागि गोरखाको लाप्राकमा ५ सय ७३ घरहरू निर्माण गर्ने कार्य लगभग सकिएका छन् । भौगोलिक विकटताका कारण निर्धारित समयभन्दा केहि बढ्दा समय लागेको भए पनि अब हस्तान्तरण गर्ने चरणमा पुगेका छौं । शंखमुल पार्कको काम सम्पन्न भएको छ । एनआरएन भवन निर्माण कार्य सकिएको छ । विदेशमा रहेका नेपाली बौद्धिक पूँजीलाई मुलुकमा भित्र्याउन विज्ञ सम्मेलन सम्पन्न भएको छ । सम्मेलनबाट निरर्केका निचोडलाई

» बाँकी पृष्ठ ७ मा

शिनओकुबो फेस्टिबल: भजन र नौमती घन्कियो



□ नेस डेस्क

टोकियो - नेपालीहरू लगायत विदेशीहरूको बाक्लो उपस्थिति रहेको जापानको शिनओकुबोमा आइतवार ‘शिनओकुबो फेस्टिबल’ सम्पन्न भएको छ । नेपालीहरूको ‘बिजनेस हव’ मानिने शिन-ओकुबोमा विदेशी र जापानी मिलेर पहिलोचोटी फेस्टिबल आयोजना

गरिएको हो ।

विभिन्न देशका विदेशी र जापानी समुदायबीच मेलमिलाप, भाइचारा र पारस्परिक सम्बन्ध बिस्तार गर्ने उद्देश्यले उक्त फेस्टिबलको आयोजना गरिएको बताईएको छ ।

» बाँकी पृष्ठ ७ मा

जापानबाट नेपाल कागो पठाउने भरपर्दो माध्यम

घर-घरमा डेलिभरी सेवा

Trico Japan ट्रिको जापान

TRICO Since 1988 in Japan & Since 2007 in Nepal

जापानको जुनसुकै ठाउँबाट नेपालको जुनसुकै ठाउँमा कुनैपनि किसिमका सामान पठाउनुपरेमा हामीलाई सम्झनुहोस् । काठमाण्डौं, ललितपुर र भक्तपुरमा डोर-टु-डोर डेलिभरी सेवा उपलब्ध छ साथै नेपालभरी रहेका विभिन्न स्थानहरूबाट लिन सकिन्छ ।

HOTLINE 090-8878-9244 (TOKYO) 090-3007-9244 (NAGOYA)

Trico Tokyo
2-20-26, Takanawa, Minato-ku, Tokyo 106-0074
Tel: 03-344-4495
Web: www.tricojapan.com

Warehouse
1700-3, Minaba, Shimotsu-shi, Ibaraki-Ken, 304-0822
Tel: 0296-44-9244
Email: tricojp@tricojapan.com

Trico Nepal
New Baneshwor-34, Kathmandu, Nepal
Tel: 01-4780092, 4783510
0984-1232-052/0980-3480-783
Email: cargoreliable@gmail.com

Trico Japan

Your Cargo Partner Wherever you are

KYODAI Remittance

Bumper Prize: Nepal Trip

KYODAI-IME BONUS Campaign

Laptop, Wireless Headphone, 9ft card, Tab

IME International Money Express

क्योदाई आईएमई मार्फत नेपाल आईएमई गर्नु बोनस प्वाइन्ट प्राप्त गरी आकर्षक उपहारमा रमाऔं ।

बस योजना अन्तर्गत सेवाग्राहीहरूले प्रत्येक कारोबारमा निश्चित बोनस प्वाइन्ट प्राप्त गरी लक्ष्यको ३ मार्फत बमपर उपहारस्वरूप नेपाल राख्नु दिनु टिकट साथै विभिन्न आकर्षक पुरस्कार जित्न नौका वाउनुहुनेछ ।

यो योजना जनवरी १, २०१९ देखि जुन ३०, २०१९ सम्म लागू हुनेछ ।

Dileep Raj Pandit: 080-3489-2299, 070-1509-4928 | 03-6868-7971 | 03-6908-7891 | facebook.com/kyodairemittance-ime

I ♥ Nepal

Zeirishi/Visa support office

जेइरिशी/भिसा सपोर्ट अफिस

TAX & VISA

ट्याक्स एण्ड भिसा

● इमिग्रेसनमा भिसा एप्लाइ गर्न ।

- वर्किङ भिसाको नवीकरण तथा परिवर्तन ।
- विजनेश भिसा बनाउनु परेमा ।
- डिपेन्डेन्ट भिसामा जापान बोलाउनु परेमा ।
- भिजिट भिसाका लागि डकुमेन्ट बनाउनु परेमा ।

● ट्याक्स अफिसका लागि डकुमेन्टेसन गर्नु परेमा ।

- कम्पनीको फाइनान्सियल हिसावकिताव गर्नु परेमा ।
- कम्पनीको ट्याक्स हिसावकिताव गर्नु परेमा ।

● सिटी कार्यालयमा गेनसेन पेपर पेश गर्न ।

- गेनसेन पेपर बनाउन ।
- स्थालीको ट्याक्स हिसावकिताव गर्न ।

Licensed tax accountant
लाईसेन्स प्राप्त जेइरिशी
Gyoseisyoshi Lawyer
इमिग्रेसन भिसा वकिल

OGAWA BUNKEI

ओगावा बुन्केई

नेपाली मोबाईल : 070-4339-4972
जापानी मोबाईल : 090-2528-3400

〒115-0045 Tokyo-to Kita-ku Akabane 1-10-4-2floor
TEL 03-6903-8817 FAX 03-6903-8819

विशेष छुटको व्यवस्था

उच्च गुणस्तरको, तन्दुर तथा विभिन्न मसलाहरू चाहिएमा अथवा रेष्टुरेन्टलाई आवश्यक पर्ने विभिन्न सामग्रीहरूका लागी हामीलाई सम्झनुहोस् ।

जापानमा तन्दुर तथा मसलाहरूको पहिलो थोक विक्रेता

सम्पर्कः

NAMASTE BOUEKI

Namaste Boueki Building, 3375 Nakashima, Shikamaku, Himeji-Shi, Hyogo, 672-8035
TEL: 079-231-4343
MOB: 080-5343-6366 FAX: 079-231-4344

No.1 TRAVEL

हवाई-टिकटका लागि स्वर्णिम अवसर

“नम्बर् वन ट्रामल”

विशेष छुट्सहित भरपर्दो हवाईयात्राका लागि सँधै नम्बर वन ट्रामललाई सम्झनुहोला ।

अन्यत्र भन्दा सुपथमूल्यमा हवाई टिकटको ग्यारेन्टी

काठमाण्डौ	आउने-जाने
५०,००० येन	तीन महिना फिक्स क्याथे प्यासिफिक
५३,००० येन	एक महिना फिक्स कोरियन एयर
५९,००० येन	तीन महिना फिक्स कोरियन एयर
५६,००० येन	एक महिना फिक्स मलेसियन एयर
६४,४०० येन	एक महिना फिक्स थाई एयर

〒150-0043 Shibuya Ku, Dougenzaka 1-20-1 Osawa Bld. 6F, Tokyo, Japan
Sujan: 080-4142-4740 (SB, Viber)
Sagar: 070-1202-7068 (SB, Viber)
Indra : 080-4142-4741 (SB, Viber) (KAWASAKI)
Shibuya Office: 03-3770-1381 Kamata Office: 03-6424-5031

“माथि उल्लेख गरिएका भाडामा एयरपोर्ट ट्रान्स्फर र इन्धन मूल्य समावेश गरिएको छैन”

सम्पादकीय

जापानमा हाम्रा गतिविधि र सन्देश

पछिल्ला समयमा जापानका नेपाली संघसंस्थाहरुको कार्यक्रम लगभग एउटै प्रकृति र समान खालका हुन थालेका छन् । तात्कालिन समयमा संस्था खोल्नुको मुख्य उद्देश्य जे जे भए पनि पछिल्ला समयमा धेरैजसो संघसंस्थाहरु देखासिकीको भरमा आफ्ना गतिविधि गर्न थालेका छन् । विभिन्न उद्देश्य राखी नेपालबाट कलाकार ल्याएर साँगीतिक कार्यक्रम गर्ने, कार्यक्रम गरिसकेपछि लक्षित कार्य गर्नु त परै जाओस् महिनौ हुँदा पनि कार्यक्रमबाट भएको आय ब्ययको हिसाब सार्वजनिक नगर्ने प्रचलन बढ्दै गएको छ । साना ठूला जस्तोसुकै कार्यक्रमका लागि पनि आयोजकले व्यवसायीहरुबाट स्पोनसर स्वरुप आर्थिक सहयोग जुटाउने गरिन्छ । व्यवसायीहरु पनि त्यसको दीर्घकालिन असरबारे कुनै विचारै नगरी निरन्तर सहयोग र प्रोत्साहित गरिरहने सँस्कार जापानको नेपाली समाजमा हुर्कंदो छ । तत्कालका लागि देख्न र सुन्न सबैलाई राम्रो लागे पनि कालान्तरमा यसको नतिजा समाजमा सकारात्मक नै पर्छ भन्न सकिदैन ।

जापान जस्तो मुलुकमा बस्दै गर्दा यहाँबाट सिक्न सकिने र लाभान्वित हुन सकिने बिषय र समाजलाई चेतनामुलक सन्देश दिने खालका कार्यक्रमहरुमा यहाँका अधिकाँश संघसंस्थाको खासै ध्यान जान सकेको देखिदैन । संघसंस्थाद्वारा गरिने प्रायः कार्यक्रमहरु मनोरञ्जनप्रधान हुने गरेका पाइन्छन् । ती मध्यमा पनि पिकनिकलाई उच्च प्राथमिकता दिन थालिएको छ । जापान जस्तो महत्वपूर्ण देशमा बसेर यहाँको महत्वपूर्ण समय र संस्थागत सामुहिक ऊर्जा रमाईलो र मनोरञ्जनमा मात्रै खर्च गर्न धेरैजसो संघसंस्थाहरु उद्यत देखिन्छन् । सम्बन्धित संघसंस्थाका जिम्मेवार अगुवाहरुको यसतर्फ अविलम्ब ध्यान जान आवश्यक छ ।

नेपाली महिलाहरुको पर्व तीज नजिकिदै छ । पिकनिक कार्यक्रम जस्तै तीज कार्यक्रम पनि जापानका नेपाली संघसंस्थाहरुका लागि फेशन जस्तै भईसकेको छ । सबैले एउटै प्रकृतिको कार्यक्रम गर्नुपर्छ भन्ने छैन । त्यसको सट्टामा समाजमा सकारात्मक सन्देश दिने खालका अन्य कुनै सिर्जनात्मक तथा रचनात्मक कार्यक्रम गर्न तिर यहाँका संघसंस्थाहरु डाइभर्ट हुन जरुरी छ ।

जापानमा नेपाली आत्महत्याका घटनाहरु बाविलदै छन्, आकस्मिक मृत्युका घटना बढ्दो छ, विद्यार्थीका समस्या विकराल बन्दै गईरहेका छन्, स-साना त्रुटीमा पनि नेपालीहरु दिनहुँ डिपोर्ट भईरहेका छन्, घरेलु हिंसाका घटनाहरु बढ्दै छन्, विभिन्न समुह उपसमुहका नाममा आपसी भैँभगडा गरी प्रहरी हिरासतमा पर्ने गरेको समाचार राष्ट्रिय टेलिभिजनमा बाविलन थालेका छन् । यतातिर संघसंस्थाहरुबीच घनिभूत छलफल, बहस गरी न्यूनिकरणका लागि संभावित प्रयास थालिनु जरुरी छ । आवश्यक परामर्श र सहयोगका लागि जापानका सम्बन्धित निकायमा नेपाली समुदायको पहुँच र संवाद बढाईनु आवश्यक छ ।

व्यवसायको सवालमा पनि अध्ययन, अनुसन्धान गरी नयाँ नयाँ अवधारणाका नयाँ नयाँ व्यवसायिकताको क्षेत्र पत्ता लगाई अवलम्बन गर्नुको सट्टा अरूको देखासिकी र कपीपेष्ट गर्दै बिजनेशको दायरालाई संकुचित बनाईदै छ । जापानसम्म आईपुगेर पनि हामी अरुसंग प्रतिस्पर्धा गर्नुपर्नेमा हाम्रै नेपाली दाजुभाइसंग प्रतिस्पर्धा गरिरहेका छौं, जसले गर्दा न अरूको, न आफ्नो व्यवसाय फस्टाउन सकेका छन् । यो खालको साँगुरो मानसिकताबाट पनि हामी नेपाली माथि उठ्न जरुरी छ ।

हाम्रा ससाना बालबालिकाहरुको भविष्य र शिक्षाबारे अन्यौलता कायमै छ । उनीहरुलाई कहाँ पढाउने, के पढाउने हामीले आफैँ स्पष्ट धारणा बनाउन सक्दैनौं । उपलब्ध शैक्षिक संस्था पर्याप्त छैनन् । राष्ट्रिय स्वास्थ्य वीमा, सामाजिक सुरक्षा वीमा, जापान सरकारलाई तिर्नुपर्ने थरिथरिका करका बिषयमा हामीमा अभैँ स्पष्ट रूभान छैन । जापानमा बस्ने नेपालीहरुका लागि अत्यन्त महत्वपूर्ण यी र यस्ता दर्जनौ बिषयहरु यहाँका अधिकाँश संघसंस्थाहरुको एजेण्डा बन्न सकेका छैनन् । कतै हामी 'काम कुरो एकातिर, कुम्लो बोकी ठिमीतिर' त गरिरहेका छैनौं, ठण्डा दिमाखले सोच्ने बेला आएको छ ।

के तपाईं पुस्तक लेख्ने सोचमा हुनुहुन्छ ?

जीवनका अविस्मरणीय घटना तथा क्षण प्रवाश भोगाइका तीता, मीठा अनुभव अनि मनमा अँध्यै छचल्किरहेका भावना, यात्रा-नियात्रा अंस्मरण, जीवनी लगायतका विषयवस्तु अमेटिएका पुस्तक प्रकाशन गटेर लेख्नुका घञ्ज चाहानुहुन्छ भने हामीलाई सम्पर्क गर्नुहोला ।



साथै कथा संग्रह, कविता संग्रह, गजल संग्रह, उपन्यास लगायतका साहित्यिक प्रकाशन तथा संघसंस्थाहरुका संस्थागत मुखपत्र, स्मारिका, बिधान लगायतका दस्तावेज प्रकाशन गर्नुपरेमा पनि हामीलाई सम्झनुहोला ।

080-4150-5314

GMT INTERNATIONAL CO., LTD.
2-14-4 Hyakunincho, Shinjuku-Ku, Tokyo 169-0073
Tel/Fax : 03-5937-5314

लोभलाग्दो जापानी निजामति सेवा

विकास, प्रविधि, उद्योग, व्यापार र सामाजिक संस्कृतिका कारण बाँकी विश्वका लागि जापान छुट्टै पहिचान हो । जापानी शासनप्रणाली पनि निष्ठा, वैधता र नैतिकताको उदाहरण हो । यी सबै विषयवस्तुको पृष्ठभूमिमा त्यहाँको निजामती सेवाको स्तरीयता, कार्यदक्षता, व्यवसायिकता र कार्यसँस्कृति छिपेर रहेको छ । व्यवसायिक निजामती सेवाका महत्वपूर्ण योगदानकै कारण आजको जापान बनेको हो । कुनै पनि मुलुकको विकास र शासनको स्तर त्यहाँको निजामती सेवाले अनुमति दिएभन्दा भिन्न हुँदैन भन्ने भनाइ चरितार्थ त्यहाँको निजामती सेवाले गरेको छ । आर्जित व्यवसायिकता र निष्ठाले जापानको शासन प्रणालीलगायत समाजको सबै अंगबाट त्यहाँको निजामती सेवा सर्वत्र प्रशंसित छ । गरेको जस्तो देखाउन होइन गर्न नै सँधे समर्पित हुनु यसको वैशिष्ट्य हो ।

जापानको निजामती सेवा प्रभावकारी बन्नुमा केही कारकहरू जिम्मेवार छन् । पहिलो निजामती सेवाप्रति सरकारको अत्यन्त विश्वास र आदरभाव छ । प्रधानमन्त्री कोइजुमीले जापान पोस्ट (त्यहाँको हुलाक सेवा) सुधारमा ल्याएको प्रस्तावमा मुख्य सचिव होसोदा नै उहाँका सबैभन्दा विश्वास पात्र हुनुहुन्थ्यो । मन्त्रिमण्डलका धेरै सदस्यले सहयोग नगर्दा पनि होसोदाको साथमा सन् २००४ मा जापान पोस्टको चरणबद्ध निजीकरण एजेण्डा अधि सारिएको थियो । त्यसैले निजामती सेवालाई ‘ किन्सास मिन्ची’ (इमानदारहरूको समूह) मानिन्छ । अनुभवले खारिएका इमानदार हरूको समूह भएकाले निजामती कर्मचारी नै राजनीतिक कार्यकारीको व्यवसायिक सल्लाहकार हो । दोस्रो, उत्कृष्ट विश्वविद्यालयका स्नातकहरूलाई नै वृत्ति सेवामा आकर्षण गरिन्छ । उम्दा प्रतिभाको पहिलो वृतिरोजाइ निजामती सेवा हो । विश्वविद्यालय औपचारिक अनुष्ठान मात्र नभई ज्ञान, सीप र संस्कारका केन्द्र हुन् । विश्वविद्यालयमा ज्ञान, सीप र संस्कार लिएपछि त्यसलाई कार्यस्थलमा वृत्तिसेवासाथ राष्ट्रसेवामा उन्नयन गर्ने ऊर्जा विकास हुन्छ । तेस्रो, राजनीतिक इच्छाशक्ति प्रशासनलाई सशक्तीकरण गर्न केन्द्रित छ । उसै त कार्यनिष्ठ समूह सशक्तीकृत भएपछि स्वचालित कार्यप्रणाली अरू स्वायत्त रहने नै भयो । चौथो, निजामती सेवाप्रति ‘ मिनिस्टेरियल कन्ट्रोल’ त छ तर एकदमै सीमित । त्यहाँको अस्थिर राजनीतिले पनि मिनिस्टेरियल कन्ट्रोलको सीमितता माग गर्न पुग्यो । परिणामतः निजामती सेवा कार्यप्रति प्रतिबद्ध भइकन त्यही मात्रामा तटस्थ रहन संभव देखियो । पाँचौं, सबैजसो ऐनकानुनको मस्यौदा निजामती कर्मचारीले नै गर्दै आएका छन् । संयुक्तराज्य अमेरिकालगायतका मुलुकमा निर्वाचित जनप्रतिनिधिबाटै यसको थालनी हुन्छ, विज्ञताले भूमिका माग्छ भन्ने मान्यता यहाँ पुष्टि भएको छ । छैटौं, दोस्रो विश्वयुद्धपछि राज्य व्यवस्थापनका सबैजसो काम निजामती कर्मचारीले नै गर्दै आएका छन् । जवाफदेहिताको स्वचालित प्रक्रिया, व्यवसायिक निजामती सेवा र नियन्त्रण सन्तुलनको दह्रो प्रणालीका कारण यो कार्य संभव र वैध पनि छ । सापेक्षिक रूपमा निजामती सेवा ठूलो छ, तैपनि स्वीकार्य अनि प्रिय छ । यस शताब्दीको प्रारम्भतिर केन्द्रीय, स्थानीय र संवैधानिक संरचनामा गरी ५५ लाख जति कर्मचारी थिए । जनता र कर्मचारीबीचको सम्बन्ध औधि राम्रो छ । कर्मचारीको काममा जनताको साथ छ, जनताको भावनाप्रति कर्मचारी संवेदनशील छन् । मेजी शासन अवधि (सन् १८६८) बाट सुरु भएको आधुनिक जापानी निजामती सेवाले थुप्रै आर्जित व्यवसायिकता र स्वायत्तता आफूमा भित्र्याएको छ । समयक्रमसँगै परिमार्जित



विचार

✍ **गोपीनाथ मैनाली**

जापानी निजामती सेवा कार्यनिष्ठा, कार्यसँस्कृति र कार्यसम्पादनका कारण उत्कृष्ट अनि लोभलाग्दो छ । मेजी शासनकालमा आधुनिक निजामती सेवाको सुरुवात मएदेसि यसले निरन्तर रूपमा आफूलाई परिमार्जन र अत्याधुनिक बनाउँदै लगेको छ । मेजी प्रशासन चिनियाँ योजना प्रणालीबाट प्रभावित मए पनि डेढ शताब्दीको यात्रामा जापानी निजामती सेवाले खुट्टै मोडेलसहित अनुकरणीय प्रतिष्ठा आर्जन गरेको छ ।

र नवप्रवर्तित पनि हुँदै गएको छ । त्यसैले यसको साख उच्च छ ।

निजामती सेवालाई बलियो र व्यवसायिक बनाउन भर्ना छनोटका समयदेखि नै विशेष सतर्कता चाहिन्छ । अनुपयुक्त कर्मचारी छानिन गएमा संगठन, प्रणाली र स्वयं कर्मचारी सबैले लागत व्यहोर्नुपर्छ । भर्ना निकायले योग्यता प्रणाली व्यवस्थित गर्न उपयुक्त परीक्षण प्रविधि निर्धारण गर्नुपर्छ । जापानमा भर्ना छनोट र वृत्ति व्यवस्थापन गर्न दुई केन्द्रीय प्रशासन निकाय छन्, राष्ट्रिय कर्मचारी एजेन्सी (एनपीए) र व्यवस्थापन समन्वय ब्युरो (एमसीए) । विदेश सेवाबाहेक सबै राष्ट्रिय निजामती सेवामा एनपीएले परीक्षा लिन्छ, साथै मन्त्रालयहरू पनि मन्त्रालयगत पदमा भर्ना लिन सक्छन् । तर त्यस्ता मिनिस्टेरिएल ब्युरोक्रेसीमा भर्ना भएका व्यक्तिहरू अर्को मन्त्रालयमा सरुवा हुन पाउँदैनन् । छनोट परीक्षा तह-१ मा मात्र हुन्छ ।

तलब सुविधा तथा कार्यव्यवस्था व्यवस्थापन निजामती कर्मचारीलाई व्यवसायिक बनाउने अर्को आधार हो । प्रत्येक वर्ष एनपीएले ‘फ्याक्ट फाइण्डिङ सर्भे’ गरी निजामती कर्मचारीबीचको तलब समायोजन गर्छ । छुट्टै तलब कानुन छ, जसका आधारमा खास पदको सुरुको तलबसुविधा निर्धारण गर्न सघाएको छ । प्रतिवर्ष पाँच महिनाको तलब बराबर बोनस दिइन्छ । तैपनि निजीक्षेत्र तथा कर्पोरेट हाउसको तुलनामा निजामती तलबमान कम छ । सोम-शुक्र कार्यदिन निर्धारण गरिएको छ तर कर्मचारीको ‘ओर्कोहोलिक’ (बिदामा पनि काम गर्ने बानी) विशेषताका कारण कतिपय कर्मचारीले स्वेच्छिक रूपमा शनिबार पनि काम गरेको देख्न पाइन्छ । सन् १९९३ बाट ‘फ्लेक्सी टायम’ लागू छ, कतिपय कार्यालय चार ‘सिफ्ट’ मा सञ्चालित छन् । वर्षमा २० दिन तलबी बिदा दिइन्छ, जसमध्ये १० दिन अर्को वर्षका लागि सञ्चय गर्न पाइन्छ । विशेष अवस्थामा आकस्मिक बिदा पनि पाइन्छ । सेवा, सुविधा र वृत्तिको पूर्ण सुरक्षा छ । तर अन्यत्र काम गर्न, हड्ताल र सौदाबाजी गर्न भने पाईँदैन ।

६० वर्षसम्म पदमा रहन पाइन्छ तर चिकित्सक, वकिल, प्राध्यापक, डेन्टिस्टमा यो हद ६७ वर्ष छ । कतिपय उच्च पदमा ५५ वर्षमा निवृत्त भई कर्पोरेट क्षेत्रमा काम गर्न जाने (आमाकुदारी) व्यवस्था छ, जसलाई सरकारले नै प्रोत्साहन र सहजीकरण गर्दछ । यसको अर्थ निवृत्त कर्मचारीको अर्को वृत्ति सुरु गर्ने प्रणाली नै संस्थागत छ ।

पेशागत दक्षता विकासका लागि एनपीएले तालिम नीति र योजना बनाउँछ । मन्त्रालय तथा एजेन्सीहरू तालिम नीति अन्तर्गत तालिम तथा पुनर्ताजगी कार्यक्रम सञ्चालन गर्दछन् । ‘व्यारिएर ब्युरोक्रेट’हरू सैद्धान्तिक र भाषा तालिम लिन्छन् भने ‘ननव्यारिएर ब्युरोक्रेट’ हरू व्यवहारिक तालिम लिन्छन् । जापानी निजामती सेवा निकै अनुशासित छ । कर्मचारीहरू उच्च नैतिक चरित्र र कार्यनिष्ठामा रहनुमा तालिम तथा सेवा अभिवृत्तिकरणले भूमिका खेलेको छ । वृत्तिसञ्चार र सम्बन्ध पदसोपानमा आधारित छ । प्रशासकीय र प्राविधिक गरी दुई प्रकारका वृत्तिपथ छन् । वृत्ति विकासका लागि ज्येष्ठता प्रमुख हो । कार्य मुल्याङ्कनका आधारमा बढुवा गरिन्छ ।

जापानमा निजामती सेवा केन्द्रीकृत र पदसोपानमा आधारित भए पनि निर्णय प्रणाली ‘बटम अप एप्रोच’ मा छ, जसले निर्णयमा सामुहिकता र सहमतिलाई संस्थागत गरेको छ, यसले सांगठनिक लोकतन्त्रलाई पनि संस्थागत गरेको छ । यसलाई त्यहाँ ‘रिङ्गी सिस्टम’ भनिन्छ । नीति निर्माणमा उच्च प्रशासकहरूको हात छ तर राजनीतिक हस्तक्षेप हुँदैन । बरु कसरी प्रशासनलाई स्वायत्त बनाउने, प्रशासन सुधार कसरी गर्ने भन्नेमा राजनीतिक सहमति उदाहरणीय रहँदै आएको छ । जुनको ताबेइ, तानाका र कोइजुमी प्रधानमन्त्रित्वमा यसको उत्कृष्ट उदाहरण दिइयो, एकले सुरु गरेको सुधारलाई अर्कोले पूरा गरे । यसले प्रणाली विकास साभा हो भन्ने शिक्षा दिएको छ ।

राष्ट्रिय सहमति लिनुपर्ने खालका विशेष निर्णयहरूमा सल्लाहकार परिषद् गठन हुन्छ तर त्यहाँ पनि नीति मस्यौदा र ग्रहणमा प्रशासकको चाहनाले नै भूमिका खेल्छ, नीति विश्लेषणको पक्ष दह्रो हुन्छ । यसो भए तापनि यस्ता निर्णयको स्वामित्व राजनीतिक कार्यकारीकै हुन्छ । प्रशासकहरू प्रायः प्रचारमा आउँदैनन् ।

जापानी निजामती सेवा कार्यनिष्ठा, कार्यसँस्कृति र कार्यसम्पादनका कारण उत्कृष्ट अनि लोभलाग्दो छ । मेजी शासनकालमा आधुनिक निजामती सेवाको सुरुवात भएदेखि यसले निरन्तर रूपमा आफूलाई परिमार्जन र अत्याधुनिक बनाउँदै लगेको छ । मेजी प्रशासन चिनियाँ योग्यता प्रणालीबाट प्रभावित भए पनि डेढ शताब्दीको यात्रामा जापानी निजामती सेवाले छुट्टै मोडेलसहित अनुकरणीय प्रतिष्ठा आर्जन गरेको छ ।

अर्थतन्त्र समृद्ध बनाउन औद्योगिक विकास, व्यापार विस्तार, प्रविधि अन्वेषण र ग्रहण, नवप्रवर्तन, विकास व्यवस्थापन, बाह्य मुलुकमा साभेदारी, विपद् समाधान सबैको पृष्ठभूमि यही निजामती सेवा हो । यो यतिसम्म प्रिय छ कि दोस्रो विश्वयुद्धपछिको दुई दशक (१९४८-१९७७) मा ४३ प्रतिशत मन्त्री नै कर्मचारी पृष्ठभूमिका थिए । अहिले पनि त्यहाँको समाज व्यवस्थामा निजामती प्रशासन निकै प्रिय छ ।

त्यसैले जापानमा ‘व्यापारी-कर्मचारी-राजनीति’ को ‘आइरन नेक्सस’ (फलामे गठजोड) छ भन्ने गरिन्छ । राष्ट्रिय प्रणाली विकास र आर्थिक समृद्धिका लागि जापानी निजामती सेवाबाट बाँकी विश्वले पनि थुप्रै शिक्षा लिनसक्छ ।

(लेखक नेपाल सरकारका सचिव हुनुहुन्छ)

कलेज सकिएको पनि २ महिना भैसक्यो । काम खोज्न हिडेको हिडेकै छु । कहीं के मिल्दैन, कहीं के । कति साथीहरूको काम फिक्स भएर पनि भिसा आइसक्यो । आफू पनि भिसा थापौला र एक पटक नेपाल जाउँला भनेको भनेजस्तो हुने कहिल्यै होइन । नेपालबाट आएको पनि ४ वर्ष भैसक्यो । अरु त त्यस्तै हो म जापान आउँदा छोरौ दुई वर्षको थियो । अहिले त दोहोरो कुराकानी गर्ने भईसक्यो । उसले अति नै न्यास्रो मानेको छ । घर फोन गर्नु भने आमाको कहिले छुट्टि आउने भनेर सोधेरै हैरान । उता श्रीमतीको आफ्नै गुनासाहरू होलान्, तर आफू भने काम खोज्दै भौतारिरहेको छु । पढ्ने बेलामा पनि ठीकै-ठीकै पढेको हो । काम खोज्दा सजिलै पाइन्छ भनेर 'जेएलपिटी २' पनि पास गरेको छु तर कहीं काम लाग्ने छँट देखिन्छ ।

यतिका वर्ष कलेजलाई यतिका पैसा तिरेर पढियो अब काम खोज्दा पनि के पैसा तिर्ने भनेर सकेसम्म आफै खोज्ने जमर्को गर्दैछु । सहयोगीमार्फत ३० देखि ५० मान सम्म तिरेर कम्पनी खोजिदिएर भिसा पाएकाहरू धेरै भेटिन्छन् तर हाकेन कम्पनीमा १ वर्षको भिसा थाप्न के त्यतिमात्र पैसा तिर्ने ? कहिले लाग्छ यो सब तनाव लिनभन्दा खुरुक्क पैसा तिरेर भिसा लिउँ । फेरि पैसा तिरेर पनि कम्पनी खोजिदिन्छन् भन्ने, कम्पनी खोजेर पनि भिसा पाइन्छ नै भन्ने केही भरोसा छैन । पढाई सकेर अति राम्रो काम नभए पनि ठीकै-ठीकैको काम खोजुंला, दुक्कसँग काम गरूँला भनेको सपना मात्रै भयो । वास्तवमा सपनाहरूको खातैखात त रहेछ जिन्दगी । यही सपनाहरू थन्केमन्के, तानेमाने गर्दागर्दै कुनैदिन सकिन्छ जिन्दगी ।

अहिलेसम्म दुईपटक ३१ दिनको भिसा आयो । अब यो अन्तिम पटक हो । यसपटक पनि भिसा आएन भने नेपाल फर्किनुपर्छ भनेका छन् । पैसा

तिरेर स्योउकाई गरेको कम्पनीमा नाईयो मिलेन भन्यो । दोस्रो पटक कम्पनी ठीक भएन अर्को कम्पनी खोज्नु भन्यो । अब यो पटक के भन्छ थाहा छैन । काम खोज्दा-खोज्दा लखतरान परेको छु । यस्तो प्रचण्ड घाममा कति हिड्नु? दिनभरी भौतारियो, यता गयो, उता गयो हात लाग्यो शून्य । थाकेको ज्यान लिएर कोठामा फर्कियो अनि उतानो परेर कोठाको सिलिङ हेर्दै पुरानो त्यही गीत फुसफुसाउन मन लाग्छ-उडायो सपना सबै हुरीले ।

ओकिनावाबाट टोकियो सरे निर्णय गरेदेखि नै टेन्सन शुरू भएको हो । टोकियो आएपछि अझै टेन्सन थपिएको छ । टोकियो बाहिर आएर भाषा स्कूल सकेपछि टोकियो सरे बेलामा अति नै टेन्सन हुने रहेछ । शुरुमा कलेज खोज्न पनि निकै टेन्सन भएको थियो । अहिले कलेज भर्ना भइसकेपछि फेरि कोठा र कामको लागि टेन्सन थपिएको छ । विदेशी भएको कारण टोकियोमा कोठा खोज्न अति नै गाह्रो रहेछ । नेपाली भन्नासाथ नाक खुम्च्याउने फुदोउसान र घरवेटीहरू हुँदा रहेछन् । ठाउँको हिसावले पनि अन्य क्षेत्रमा भन्दा टोकियोमा कोठा महंगो त हुने नै भयो । सकेसम्म सस्तो कोठा खोजिपाउँ भन्दा हाँस्छन् । कोठा नपाउन्जेल बस्न पाउँ भनेर साथीहरूसँग यसो साथ र सहयोग लिएको हेपाईले सीमा नाघिसक्यो । आफ्नो काम छैन । अरु काम गरेर कोठामा फर्किन्छन् । म अरुको लागि खाना तयार गर्छु, भाँडा माइछु अनि सुत्छु । त्यसो त त्यतिमात्र कहाँ हो र विहान उठेर सेम्पाई दाइलाई अफिस लैजाने बेन्तो समेत बनाईदिनुपर्छ । के सोचेर टोकियो आएको थिएँ के भईरहेको छ आफैलाई थाहा छैन ।

टेन्सन: भिसा

भर्खरै ३१ दिनको भिसा लिएर आएका दुईजना भाइहरूसँग कुरा गर्ने अवसर मिल्यो । उनीहरूको गुनासो आफ्नै छ, टेन्सन आफ्नै छ । उनीहरू भन्छन्-३१ दिनमा नयाँ कम्पनी खोजेर भिसा एफ्लाई गर्नु भनेको महाभारत नै हो । ३१ दिनमा शनिवार, आईतवार र रातो विदा कटाउने हो भने करीव २२ दिन बाँकी हुन्छ । प्रायः अफिसहरू ९ बजेदेखि १७ बजेसम्म खुल्ने भएकोले ८ घण्टाको दिन हुन्छ जान्छ । त्यसमा २२ दिनमा दिनको ८ घण्टाको दरले जम्मा १७६ घण्टा हुन आउँछ । यति सीमित घण्टामा नितान्तै नयाँ कम्पनी खोजेर कागजातहरू तयार पारेर भिसा एफ्लाई गर्न जान लगभग असम्भव नै हो भन्दा फरक नपर्ला । पार्ट टाईमको जागीर खोज्दा त लगभग विश्वास गर्न गाह्रो हुन्छ भने स्थायी कमीचारी (स्याईन) को लागि त भनै कति गाह्रो होला ? उनले आफ्नो कथा थप्दै गए - जापान आएर ५ वर्ष पढेको छु । भविष्यमा केही होला भनेर मेहनत गरिएको छ । विद्यालय शुल्क वापत पैसा बुझाईएको छ । ट्याक्स तिरिएको छ तर अब त काम गर्ने दिन आयो भनेर सोचिरहेको समयमा ३१ दिनको भिसा दिएर, ३० दिनको भिसा दिएर फर्काउन खोजेको जस्तो लाग्छ । हामी विद्यार्थीहरूले जापानप्रति गरेको श्रमदान, मेहनतको के अर्थ ? हाम्रो पसिनाको मूल्य खोई ? एकातिर नयाँ कामदार जापान भित्र्याउने भन्ने तयारी भईरहेको छ तर अर्कोतिर जापानी भाषा केही हदसम्म सिकेको, जापानको संस्कार सिकेको, जीवनशैलीमा सहजता महसुस गर्न थालेको हामीहरूजस्ता विद्यार्थीहरूलाई एक्कासी कामको प्रकृति मिलेन, यो भएन, उ भएन भनेर फर्काइन्छ भने हामीजस्ता विकासोन्मुख देशका विद्यार्थीहरू जापान

विद्यार्थीका रूपमा आउन छाडेर जापानको स्कूल तथा कलेजहरू धराशायी बन्न सक्ने र यसले जापानको अर्थतन्त्रमा पनि असर पर्न सक्छ जस्तो लाग्छ । तर के गर्ने हामी निरीह विद्यार्थीहरूले केही बुझ्न सकिने ।

त्यसो त विद्यार्थीहरूको मात्रै होइन, विद्यार्थीहरूको भिसा नलागेर स्कूलहरूलाई पनि टेन्सन भएको अवश्य छ । टोकियोमा नै भएको केही जापानी भाषा स्कूलहरूमा गएर कुराकानी गर्दा शुरुमा विद्यार्थीका रूपमा भिसा निस्कन नै धेरै मुस्किल र आएपछि पनि विद्यार्थीहरूले अलिकति बढी पार्टटाईम काम गरेमा विद्यार्थीहरू भिसा नपाएर फर्किन पर्ने कारण जापानका भाषा स्कूल तथा कलेजहरू अहिले समस्यामा परेको प्रष्ट देखियो । विद्यालयलाई कतिको टेन्सन भएको छ त ? भनेर सम्बन्धित कर्मचारीसँग प्रश्न गर्दा घुमाउरो शैलीमा टेन्सन भएको नै भाव प्रकट गरे । उक्त स्कूलमा भाषा पढ्दै गरेका विद्यार्थीहरू जो भिसा नवीकरणको लागि पेश गरेका छन् उनीहरू पनि भिसा आउने हो या नआउने भनेर नै टेन्सन भएको अन्य कुरा सबै ठीक भएको जानकारी गराए । अर्कोतिर उमेर बढ्दै गएपछि डिपेन्डेन्ट भिसामा पनि कडाई गरेको भन्ने सुनेर आफ्ना छोराहरूलाई नयाँ भिसा अन्तर्गत परीक्षा दिन लगाई भिसाको प्रकृति नै परिवर्तन गर्नको लागि तयारी गरिरहेको जानकारी गराए । एक रेष्टुरेण्टमा कुकका रूपमा काम गर्दै गरेका उनले छोराहरूको भिसा डिपेन्डेन्टबाट परिवर्तन गर्न जापानी भाषाका परीक्षा 'जेएलपिटी' दिन लगाएका छन् । अब 'जेएलपिटी' को नतिजा पनि आउँछ त्यसको साथसाथै 'नयाँ गिनोउ भिसा'को लागि परीक्षा दिन लगाउने उनको योजना रहेको सुनाए । कुनै पनि देशमा रहनको लागि अनिवार्य दुई कुरा 'भिसा' र 'भाषा' को टेन्सनमा धेरै नेपालीहरू रहेको प्रष्ट देखियो ।



३१ दिनमा नयाँ कम्पनी खोजेर भिसा एफ्लाई गर्नु भनेको महाभारत नै हो । ३१ दिनमा शनिवार, आईतवार र रातो विदा कटाउने हो भने करीव २२ दिन बाँकी हुन्छ । प्रायः अफिसहरू ९ बजेदेखि १७ बजेसम्म अफिस खुल्ने भएकोले ८ घण्टाको दिन हुन्छ जान्छ । त्यसमा २२ दिनमा दिनको ८ घण्टाको दरले जम्मा १७६ घण्टा हुन आउँछ । यति सीमित घण्टामा नितान्तै नयाँ कम्पनी खोजेर कागजातहरू तयार पारेर भिसा एफ्लाई गर्न कसरी सम्भव हुन्छ ?

गोपनीयताका कारण कुराकानीमा सहभागी भएका विद्यार्थी, स्कूल तथा अन्य पात्रहरूको नाम उल्लेख गरिएको छैन ।

TRANSFER FASTER
go korean

A smooth transfer makes traveling better.
Incheon Airport's all-new Terminal 2 was designed with shorter walking distances and high-speed baggage systems to make transfers quick and easy.

KOREAN AIR
www.koreanair.com

जापानको जुनसुकै स्थानबाट काठमाडौं, नेपाल जानुपरेमा

कोरियन एयर

► सउलदेखि काठमाडौंसम्म हप्तामा तीन उडान

-टोकियो, ओशाका, नागोया, फुकुओका तथा ओकायामाबाट सोही दिन ट्रान्जिट गरि काठमाडौंसम्म

► आफ्नो रोजाईको खाना

-उडानका क्रममा हिन्दु, शाकाहारी जस्ता खाना रोज्न सकिने

ग्रीष्म ऋतु-२०१८ का लागि कोरियन एयरको उडान तालिका

जापानदेखि काठमाडौं (सोम, मंगल, शुक्र)

Japan		Seoul		Kathmandu
	Dep.	Arr.	Dep.	Arr.
Tokyo	9:15	11:45	14:25	17:50
Osaka	9:30	11:20		
Nagoya	9:25	11:25		
Fukuoka	10:35	12:00		
Okayama	10:30	12:00		

काठमाडौं देखि जापान (सोम, मंगल, शुक्र)

Kathmandu	Seoul		Japan	
Dep.	Arr.	Dep.	Arr.	
19:40	05:25+1	10:10	12:30	Tokyo
		9:35	11:20	Osaka
		10:40	12:30	Nagoya
		8:00	9:25	Fukuoka
		7:30	9:00	Okayama

*पूर्व सूचना बिना नै उडान तालिका परिवर्तन हुन सक्नेछ ।

► अनलाइनमार्फत आफैले टिकट बुकिङ गर्नका लागि



उपनिर्वाचन आगामी मंसिरमा



नेस संवाददाता

काठमाडौं - उपनिर्वाचनको मिति तोकिपछि निर्वाचन आयोगले तयारी थालेको छ । केन्द्रदेखि स्थानीय तहसम्मका खाली भएका स्थानमा आयोगले उपनिर्वाचन तयारी थालेको हो । केहि दिन अघिमात्रै मिति तोकेपछि आयोगले देशभरका ५१ स्थानमा उपनिर्वाचनको तयारी थालेको हो ।

साउन १८ गते भोजपुर पौवा दुङ्मा गाउँपालिका -१ का वडाध्यक्ष रूद्रबहादुर पाण्डेको निधन भएपछि उपनिर्वाचन गर्नुपर्ने स्थानीय रिक्त संख्या ५१ पुगेको हो । निर्वाचन आयोगले उपनिर्वाचनको तयारी तीव्र बनाएपछि स्थानीय तह हेर्ने मन्त्रालय संघीय मामिला तथा स्थानीय विकास मन्त्रालयले सबै स्थानीय तहमा रिक्त रहेको विवरण तत्काल पठाउन परिपत्र जारी गरेको छ । मन्त्रालयले

सूचना जारी गर्दै सबै स्थानीय तहलाई रिक्त पदको विवरण मन्त्रालयमा पठाउन भनेको छ ।

मन्त्रालयका अनुसार उपनिर्वाचनका लागि ३९ वडाध्यक्षको पद खाली छ । गाउँपालिका अध्यक्ष र उपाध्यक्ष ४ जना खाली छ । त्यस्तै प्रदेश सभा सदस्यमा तीन जनाको पद खाली छ ।

प्रतिनिधी सभामा एक पद खाली छ भने उपमहानगरपालिका प्रमुखको एक पद प्रमुखविहीन छ । नेकपाबाट सांसद बनेका तत्कालीन पर्यटन मन्त्री रवीन्द्र अधिकारीको २०७५ फागुन १५ गते हेलिकोप्टर दुर्घटनामा निधन भएपछि प्रतिनिधिसभा अन्तर्गत कास्की क्षेत्र नम्बर २ को सांसद पद खाली छ । त्यस्तै, बागलुङ क्षेत्र नम्बर २ (ख) का सांसद टेकबहादुर घर्ती, भक्तपुर क्षेत्र नम्बर १ (क) का सांसद हरिशरण लामिछाने र

दाङ क्षेत्र नम्बर ३ (ख) का सांसद उत्तरकुमार ओलीको निधन भएकाले प्रदेश सभाको ३ पद खाली छ ।

धरान उपमहानगरपालिकाका प्रमुख तारा सुब्बाको निधन भएपछि उपमहानगर प्रमुख पद पनि खाली छ । पाँचथरको फाल्गुनन्द गाउँपालिकाका अध्यक्ष अमरकुमार नेम्वाङ महोत्तरी पिपरा गाउँपालिकाका अध्यक्ष विनोद चौधरी, संखुवासभाको मकालु गाउँपालिकाका अध्यक्ष खड्गबहादुर कटुवालको निधन भएको छ । त्यस्तै हुम्लाको खार्पुनाथ गाउँपालिकाको उपाध्यक्ष सिन्धु हमाल शाहीको पनि निधन भएको छ ।

सबैभन्दा धेरै रिक्त पद भने निर्वाचित जनप्रतिनिधिको निधनका कारण भएको छ । जसमध्ये ४३ पद जनप्रतिनिधिको मृत्युको कारण भएको छ । पाँचथरमा गाउँपालिका अध्यक्षसहित तीन पद खाली छ । सातजना वडाध्यक्षहरू जिल्ला समन्वय समितिमा गएर रिक्त भएका कारण खाली छ ।

निर्वाचन आयोगले आगामी मंसिर १४ गतेका लागि उपनिर्वाचन मिति तोकेसँगै मतदाता नामवालीमा नाम दर्ता गराउने काम पनि रोकिएको छ । यही साउन १६ गतेसम्म १८ वर्ष पूरा भएकाले उपनिर्वाचनमा मत हाल्न पाउनेछन् ।

सरकारले आयोगको सिफारिस बमोजिम प्रतिनिधिसभा, प्रदेशसभा र स्थानीय तहमा खाली भएका विभिन्न पदहरूमा मंसिर १४ गते उपनिर्वाचन गर्दैछ ।

नेपाल एयरलाइन्स सुधार्न पाँच सदस्यीय कार्यदल

नेस संवाददाता

काठमाडौं - पछिल्लो समय धरासायी बन्दै गएको नेपाल वायु सेवा निगमलाई सुधार्न ५ सदस्यीय कार्यदल बनाइएको छ । संस्कृति पर्यटन तथा नागरिक उड्ययन मन्त्री योगेश भट्टराईले धरासायी बनेको नेवानको अवस्था उकास्न एक महिना

भित्र प्रतिवेदन दिने गरी ५ सदस्यीय कार्यदल बनाइएको जानकारी दिए ।

कार्यदलको संयोजकमा पूर्वसचिव सुशील धिमिरे रहेका छन् । त्यस्तै सदस्यहरूमा चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट प्रमोद कर्ण, व्यवस्थापन विज्ञ डिमप्रकाश पौडेल, क्याप्टेन सुधीरसंशेर राई रहेका छन् । कार्यदलको

सदस्य सचिवमा मन्त्रालयका सहसचिव बुद्धिसागर धिमिरेलाई तोकिएको छ ।

मन्त्री भट्टराईले यहीबीचमा नेवानसँग आफूले बिजनेस प्लान मगाएको पनि जानकारी दिए । त्यस्तै मन्त्री भट्टराईले विमानस्थलमा सञ्चालन भइरहेका पुराना गाडी हटाउन पनि निर्देशन दिएको बताएका छन् ।

हेल्लो म्रोम्मेड ६



टोकियो - जापानमा रहेका नेपालीहरूका लागि भिसा, यहाँको करप्रणाली, व्यवसायिक कारोवारको लेखा व्यवस्थापन र सो संग सम्बन्धित लाग्ने कर लगायतका बिषयमा जानकारी होस् भन्ने उद्देश्यले सुरु गरिएको प्रश्नोत्तर स्तम्भ 'हेलो सेन्सेइ !' मा यस पटक डिपेन्डेन्ट भिसा हुनेहरूले काम गर्न पाउने निर्धारित प्रावधान बारे चर्चा गरिएको छ । यहाँहरूले पनि देहायको इमेलमा आफ्ना जिज्ञासा पठाउन सक्नुहुने छ ।

प्रश्न - डिपेन्डेन्ट भिसा भएकाले काम गर्नका लागि के प्रावधान छ ?

उत्तर - डिपेन्डेन्ट भिसा भएकाले अध्यागमन विभागबाट काम गर्ने अनुमति (सिखाकु गाइखायुदो-वर्कपर्मिट) लिएमा १ हप्तामा २८ घण्टा सम्म काम गर्न पाइन्छ । वर्कपर्मिट लिएपछि उनीहरूले आरुबाइतो (आंशिक) काम गर्न पाउँछन् । वर्कपर्मिट लिएको अवस्थामा जाइ-युउकार्डको पछाडि तल्लो भागमा पर्मिटको छाप हानिएको हुन्छ र राहदानीमा पनि पर्मिटको शिल टाँसिएको हुन्छ । वर्कपर्मिट नलिईकन भने काम गर्न पाइँदैन ।

प्रश्न - डिपेन्डेन्टले १ वर्षमा कतिसम्म कमाई गर्न पाउँछन् ?

उत्तर - उदाहरणका लागि प्रतिघण्टा १ हजार येनको काम गरेको अवस्थामा १ महिनाको तलव प्रति घण्टा १ हजार येन×१ हप्तामा २८ घण्टा काम गर्ने समय×४ हप्ता×११२,००० येन हुन्छ । जसअनुसार १ वर्षको तलव ११२,००० येन×१२ महिना ×१,३४४,००० येन हुन्छ । वर्षमा कतिसम्म

कमाउन मिल्छ भन्ने कानुनले तोकेको त छैन तर पनि १ हप्तामा २८ घण्टासम्म भन्ने तोकेको छ, त्यसैले यो कानुन पालना गर्न आवश्यक हुन्छ । १ हप्तामा २८ घण्टा काम गरे पनि प्रति घण्टा धेरै कमाइ हुने काम गरेको अवस्थामा भने १ महिना अथवा १ वर्षको कमाइ पनि धेरै हुन्छ । यस्तो अवस्थामा तलव पनि धेरै हुने भएकोले तलव धेरै हुनेलाई डिपेन्डेन्ट नभनिने हुँदा ध्यान दिन आवश्यक हुन्छ ।

प्रश्न - १ वर्षमा कति कमाई भयो भन्ने कसरी थाहा पाउन सकिन्छ ?

उत्तर - काम गरेको कम्पनीबाट प्राप्त हुने गेन्सेनबाट १ वर्षको कमाई पुष्टि गर्न सकिन्छ । कम्पनीले गेन्सेन सिटी कार्यालयमा पठाएको हुन्छ र सिटी कार्यालयबाट खाजेइस्योमेइस्यो निकालेर पनि १ वर्षको तलव पुष्टि गर्न सकिन्छ । तर ध्यान दिनुपर्ने के छ भने श्रीमानले काम गरेको कम्पनीबाट गेन्सेनमा श्रीमतिको खाजोको फुयो (परिवारिक आश्रित सदस्य) मा नाम हालिएको हुन्छ । त्यहीअनुसार कर हिसाब गरी गेन्सेन बनाई सिटी कार्यालयमा पठाईएको हुन्छ । तर पछि श्रीमानले सिटी कार्यालयबाट खाजेइस्योमेइस्यो निकाल्दा श्रीमतिको नाम फुयोबाट हटाईएको पनि हुन सक्छ ।

प्रश्न - यस्तो किन हुन्छ ?

उत्तर - श्रीमानले काम गर्ने कम्पनीको गेन्सेनमा श्रीमतिको खाजोको फुयोमा नाम हालिए पनि श्रीमतिले काम गर्ने कम्पनीले १ वर्ष काम गरेको तलवको गेन्सेन बनाएर सिटी कार्यालयमा पठाउने हुनाले १ वर्ष भरिमा कति कमायो भन्ने थाहा हुने र धेरै कमाई भएको देखिएमा श्रीमानको कम्पनीबाट बनाएको गेन्सेनमा श्रीमति फुयो भए पनि सिटी अफिसले फुयोबाट स्वतः हटाइदिन्छ । त्यसो हुँदा खाजेइस्योमेइस्योमा श्रीमति फुयोमा नदेखिए भिसा लगाउने बेला समस्या आउन सक्छ, ध्यान दिनुहोला ।

Licensed Tax Accountant, Gyoseisyoshi Lawyer
OGAWA BUNKEI : 03-6903-8817, 070-4339-4972

५० जना कामदारको तु-आवश्यकता

तरकारी, सलाह, फलफूल, बेन्तोउ, रामेन लगायत
खाद्यपदार्थ उत्पादन कम्पनीहरूमा काम उपलब्ध छ ।

正社員(通訳・翻訳)も
募集しています。

शैक्षिक योग्यता

- ✓ नेपालमा ब्याचलर लेभल उत्तिर्ण भएको व्यक्ति ।
- ✓ जापानमा युनिभर्सिटी पास भएको वा हुने क्रममा रहेको व्यक्ति ।
- ✓ जापानी भाषाको योग्यता JLPT N2 वा सोभन्दा बढि भएको व्यक्ति ।
- ✓ ट्राभल तथा टुरिजम विषय पढ्नुभएका वा सो क्षेत्रसंग सम्बन्धित कम्पनीमा काम गरेको अनुभव भएकाहरूलाई ग्राह्यता दिइनेछ ।

सर्वप्रथम फोन गर्नुहोस्

जापानी भाषा नजान्नेका लागि नेपाली कर्मचारीहरूद्वारा सहयोग गर्ने व्यवस्था गरिएको छ ।



Homepage: www.k-linegroup.co.jp

सम्पर्क

निराजन : 080-5433-9651

रमिला : 070-2189-4244

रमिता : 080-5872-6984

f K-line Primeira

(फोन गर्ने समय विहान १० बजेदेखि साँझ ७ बजेसम्म)

नख्खु जेलभित्र कैदी हत्या बढ्यो



□ नेस संवाददाता

काठमाडौं - उपत्यकाका तीन वटा कारागारमध्ये ललितपुरको नख्खु कारागारभित्रका कैदीबन्दी असुरक्षित हुँदै गएका छन् । शुक्रबार कारागारमा दुईजना कैदीबन्दीबीच जुम्राको विषयलाई लिएर कुटाकुट हुँदा एक जनाको मृत्यु भएपछि कैदीबन्दीमा त्रास सिर्जना भएको हो ।

कर्तव्य ज्यान मुद्दामा जेल जीवन भुक्तान गरिरहेका पवनकुमार महतोले भुईँमा बिच्छयाइएको ब्लकले जबर्जस्ती करणी मुद्दामा जेल जीवन भुक्तान गरिरहेका पूर्णबहादुर राजीलाई प्रहार गर्दा राजीको मृत्यु भएको हो । यसअघि पनि नख्खु

कारागारभित्र कैदीले नै अन्य दुई जना कैदीको हत्या गरेका थिए ।

गत २१ वैशाखमा बर्दियाका भक्तबहादुर सुनुवारको जेलभित्र हत्या भएको थियो । कैदी अभिषेक सिंहले सुनुवारको हत्या गरेका थिए । सिरियल किलर सिंहको योजनामा अर्का कैदी मनोज चौरसियासमेतले विषादीयुक्त क्यामिकल खुवाएर उनको हत्या गरेको

प्रहरीको केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सीआईबी) को अनुसन्धानबाट खुलेको थियो । सुनुवार जबर्जस्ती करणी मुद्दाका कैदी थिए भने सिंह चार वटा कर्तव्य ज्यान मुद्दामा सजाय भुक्तान गरिरहेका व्यक्ति हुन् । सिंहलाई हाल सुन्धारा कारागारको 'गोल' घरभित्र राखिएको छ ।

त्यस्तै, केही वर्षअघि लागूऔषध कारोबारमा पक्राउ परेका तीन जापानी नागरिकमध्ये एक जनाको उनकै साथीले हत्या गरेका थिए । नख्खु कारागारमा कैदीबन्दीले नै हत्या गरेका पूर्णबहादुर

राजी तेस्रो व्यक्ति हुन् ।

भिआईपीको रोजाइमा रहेको डिल्लीबजार कारागार कैदीबन्दीको जेलभित्र हत्या हुनुलाई सुरक्षा चुनौती बढेको सुरक्षा विज्ञको भनाइ छ । राज्यको नियन्त्रणमा रहेका तथा सुरक्षा घेराभित्र राखिएका मान्छे मारिनुलाई राज्यको कमजोरी मान्नुपर्ने पूर्वप्रहरी नायब महानिरीक्षक (डीआईजी) हेमन्त मल्लको भनाइ छ । 'एकातिर कारागारको क्षमताभन्दा बढी कैदी राख्ने र अर्कोतिर उनीहरूको व्यवहार कस्तो छ ? अन्य कैदीलाई खतरा हुन्छ कि हुँदैन भन्ने सामान्य जानकारी नराख्नु कारागारको कमजोरी हो,' मल्लले भने ।

कारागार व्यवस्थापन विभागको तथ्यांकअनुसार देशभरका ७२ जिल्लामा रहेका ७४ वटा कारागारमा हाल २३ हजार ३ सय कैदी छन् । यो संख्या कारागारको क्षमताभन्दा बढी रहेको कारागार व्यवस्थापन विभागका सूचना निर्देशक बासुदेव धिमिरेले स्वीकार गरे । तर, कैदीबन्दीको संख्याकै आधारमा सुरक्षा खतरा बढेको भन्ने नभिले उनको तर्क छ ।

देशभरका कारागारमा कैदी राख्ने क्षमता १५ हजारदेखि १६ हजारको हाराहारीमा रहेको धिमिरेले बताए ।

अब भूकम्प आउनुअघि नै 'साइरन'



□ नेस संवाददाता

काठमाडौं - बाँकेको कोहलपुर र बैजनाथ गाउँपालिकामा भूकम्पको पूर्वसूचना दिने 'सेन्सर' जडान गरिएको छ ।

नेशनल साइन्स एण्ड टेक्नोलोजी सेन्टर फर डिजास्टर रिडक्सन (एनसीडीआर), ताइवानको सहयोगमा कोहलपुर नगरपालिका र बैजनाथ गाउँपालिकामा ६/६ वटा सेन्सर जडान गरिएको छ । बाँकेमा जडान गरिएको भूकम्पको पूर्वसूचना दिने सेन्सर नेपालमै पहिलो हो ।

एनसीडीआर, ताइवानका निर्देशक डा.

होङ चेङले सेन्सरले भूकम्प जानु भन्दा ५० सेकेन्ड अघि नै सूचना दिने बताए । 'भूकम्पको मामलामा ताइवान र नेपाल उस्तै छन् । भूकम्प आइरहन्छ । हाम्रोमा सेन्सरले साह्रै फाइदा पुर्‍याएको छ । यहाँ पनि फाइदा नै पुर्‍याउने विश्वास गरेको छु, सीमित सञ्चारकर्मीमाफ्न एनसीडीआरका निर्देशक चेङले भने, अमेरिका, जापान र कोरियासमेत हामीले जडान गरेको सेन्सरबाट प्रभावित भएका छन् ।'

तीन महिना लगाएर सेन्सर जडान गरिसकिएको छ । कोहलपुर नगरपालिका कार्यालयमा सेन्सरको रिमोट कन्ट्रोल राखिएको छ । जसको मंगलबार एनसीडीआरका निर्देशक चेङ, कोहलपुर नगरपालिकाका मेयर लुटबहादुर रावत र बैजनाथ गाउँपालिकाका प्रमुख मानबहादुर रुचालले उदघाटन गरेका छन् ।

सेन्सरले भूकम्प जानु पूर्व नै सूचना

दिने भएकाले त्यसबारेमा मोबाइल एप्सबाट सर्वसाधारणलाई जानकारी गराइन्छ । घनाबस्तीमा साइरन बजाउने तयारी भएको छ । सेन्सर जडानमा सहकार्य गरेको इन्टरडेकका अध्यक्ष धर्मलाल रोकायका अनुसार, भूकम्पको इपिसेन्टर हेरेर २० देखि ५० सेकेन्डमा पूर्व सूचना दिन्छ । हामीले घनाबस्तीमा साइरन जडान गर्ने र मोबाइल एप्सबाट सूचना दिने तयारी गरेका छौं ।

सेन्सर जडानले भूकम्प, बाढी र हुरीबतास आउनु अघि नै जानकारी दिने एनसीडीआरका अधिकारीहरूले बताएका छन् । केही महिनाअघि बारा र पर्सामा आएकाजस्तो टोर्नाडो सेन्सरले अगाडि नै थाहा पाउने बताइएको छ । नेपालमा अहिलेसम्म बाढी आउनु पूर्व नै साइरन बजाउने गरिएको छ । अब बाँकेका दुई स्थानीय तहमा भूकम्प आउनु पूर्व पनि साइरन बज्ने भएका छन् ।

राजपाको एकता महाधिवेशन अनिश्चित



□ नेस संवाददाता

काठमाडौं - राष्ट्रिय जनता पार्टी (राजपा) को एकता महाधिवेशन अन्योलमै देखिएको छ । उक्त पार्टीले वैशाख ७ गतेदेखि तीन दिन महाधिवेशन गर्ने भनेको थियो ।

त्यसको तयारी नपुगेको भन्दै कात्तिकमा सारिएको छ । महन्थ ठाकुरको संयोजकत्वमा मूल तयारी समिति गठन गरिएको छ तर बैठकै बस्न सकेको छैन । तत्कालीन मधेसी मोर्चामा आबद्ध ६ दलले एकीकरण गरी तीन वर्षअघि राजपा गठन गरेका थिए । त्यस बेला एक वर्षभित्र एकता महाधिवेशन गर्ने घोषणा गरिएको थियो ।

कात्तिकमा गर्ने गरी नयाँ मिति घोषणा भए पनि त्यसको तयारी देखिएको छैन । अध्यक्षमण्डलका संयोजक राजकिशोर यादवले चाँडै बैठक बस्ने बताए । 'केही समययता हामी पार्टीको आन्तरिक कुराबारे लगातार छलफल गरिरहेका छौं, उनले भने, 'अब चाँडै हामी यसको तयारी सुरु गर्दै छौं ।'

गत माघमा सुरु भएको पार्टी सदस्यता वितरण अफ्नै टुंगिएको छैन । केही जिल्लामा विवाद देखिएको थियो । संयोजक यादवले पहिलो महाधिवेशन ठाउँ तोक्ने र त्यसपछि सक्दो चाँडो महाधिवेशन प्रतिनिधिको टुंगो लगाइने बताए । राजपाले महाधिवेशनबाट एकल नेतृत्वमा जाने निर्णय गरिसकेको छ ।

त्यसअनुरूप पार्टीको नयाँ विधानसमेत तयार पारिसकेको छ । जुन विधान महाधिवेशनबाटै कार्यान्वयनमा आउनेछ । नेता लक्ष्मणलाल कर्ण नेतृत्वको समितिले एकल नेतृत्वमा जाने गरी विधान तयार पारी अध्यक्षमण्डललाई बुझाएको छ ।

कर्मचारी सामूहिक राजीनामा अब स्वीकृत हुने



□ नेस संवाददाता

काठमाडौं - निजामती कर्मचारीले सामूहिक राजीनामा दिए सरकारले स्वीकृत गर्ने प्रावधान पारित गरिएको हो ।

विधेयकको दफा १२१ मा निजामती कर्मचारीले सामूहिक राजीनामा दिए सरकारले स्वीकृत गर्ने प्रावधान राखिएको थियो । त्यसमा सत्तारूढ नेकपा र प्रमुख प्रतिपक्ष दल नेपाली कांग्रेसका सांसदबीच मत बाँफिएको थियो ।

त्यसैगरी, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री लालबाबु पण्डित र सोही मन्त्रालयका सचिव यादव कोइरालाको पनि मत विभाजित भएको थियो । तर, मन्त्री पण्डितले विगतमा सरकारलाई घेराबन्दीमा पार्ने नियतसाथ त्यस्ता गतिविधि हुने भएकाले त्यसलाई नियन्त्रण गर्न सरकारले सो प्रावधान ल्याउनुपरेको स्पष्टीकरण दिए ।

निजामती कर्मचारीले सामूहिक राजीनामा दिए सरकारले स्वीकृत गर्ने प्रावधान पारित गरिएको हो ।

विधेयकको दफा १२१ मा निजामती कर्मचारीले सामूहिक राजीनामा दिए सरकारले स्वीकृत गर्ने प्रावधान राखिएको थियो । त्यसमा सत्तारूढ नेकपा र प्रमुख प्रतिपक्ष दल नेपाली कांग्रेसका सांसदबीच मत बाँफिएको थियो ।

त्यसैगरी, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासनमन्त्री लालबाबु पण्डित र सोही मन्त्रालयका सचिव यादव कोइरालाको पनि मत विभाजित भएको थियो । तर, मन्त्री पण्डितले विगतमा सरकारलाई घेराबन्दीमा पार्ने नियतसाथ त्यस्ता गतिविधि हुने भएकाले त्यसलाई नियन्त्रण गर्न सरकारले सो प्रावधान ल्याउनुपरेको स्पष्टीकरण दिए ।

चिकित्सकले सामूहिक राजीनामाको धम्की दिएर सरकारलाई अनावश्यक दबाव दिने काम गरेपछि सरकार नियन्त्रणका लागि कानूनी व्यवस्था गर्न बाध्य भएको हो ।

इमिग्रेशन, भिसा तथा जापान बसाई सम्बन्धि परामर्श

HACHIYAMA OFFICE

(IMMIGRATION LAWYER, JUDICIAL SCRIVENER)

司法書士・行政書士 鉢山事務所

Mobile : 090-2334-4601

〒160-0006新宿区舟町1番地 シティタワー四谷306号
306 City Tower 1 Banchi Funamachi Shinjuku-ku Tokyo

VIBER
FURUICHI FLY-T HACHIYAMA

हामी उपलब्ध गराउँछौं जापानबाट नेपाल जान-आउनका लागि सस्तो टिकट

जापानबाट नेपाल जान-आउनका लागि विभिन्न एयरलाइन्सका हवाई टिकटहरू सस्तो मूल्यमा चाहिएमा हामीलाई सम्झनुहोला ।

Special Airfare are Available !

TRAVEL PLANNING SERVICE CO. LTD.
Hoshina Bld 2F, 2-8-2 Iwamoto cho, Chiyoda-ku, Tokyo Japan 101-0032

Tel: 03-5825-5868 Mobile : 080-9828-5255

ए हजुर कता ? बाराही हलाल फुड यता !

माछा, मासु, मसला, दाल चामल लगायत अन्य दैनिक उपभोग्य सामानहरू आवश्यक परेमा विगत लामो समयदेखि यहाँहरूकै सेवामा समर्पित बाराही फुड्स एण्ड स्पाइस सेन्टरलाई सम्झनुहोस् ।

होम डेलिभरी (थाक्युबिन) को पनि व्यवस्था छ ।

Barahi

Foods & Spice Center
नेपाली पसल (हलाल फुड)

Tel. 090-6094-9954 (Soft Bank),
03-3363-1145, Fax. 03-5386-8797

टोकियो स्थित शिन-ओकुबो स्टेशनबाट ३० सेकेण्ड मात्र

हाङ्को बनाउनुपर्ने छ ?

छिटो, छरितो र सुपथ मूल्यमा हान्को, रबर स्ट्याम्प, भिजिटिङ कार्ड बनाउनुपरेमा हामीलाई सम्झनुहोला । तपाईंको आवश्यकताअनुसार अंग्रेजी वा जापानी (काताकाना) मा फटाफट बनाईन्छ ।

मूल्य ¥ 1200 ~

SHIMAMURA INTEN

(Only 5 Min. walk From Shin-Okubo Station)
Business Hours 09:00~18:00
Closed on Sunday & Public Holidays
2-18-7 Okubo, Shinjuku-Ku, Tokyo 169-0072

TEL 03-3209-0400

‘आगामी नेतृत्वका लागि तयार छु’

» पृष्ठ १ को बाँकी

श्वेत पत्र जारी गरी नेपाल सरकारलाई बुझाएका छौं । यसरी हेर्दा यस कार्यकालमा एनआरएनकै इतिहासमा महत्वपूर्ण कामहरू भएका छन् भन्ने लाग्छ ।

विश्वका ८० राष्ट्रमा फैलिएको भनिएको एनआरएनमा विदेशमा रहेका नेपालीहरूको खासै आकर्षण देखिदैन कि ?

नेपाल सरकारको परराष्ट्र मन्त्रालयमा विधिवत दर्ता भएको विदेशमा बस्ने नेपालीहरूको एक मात्र साभरा संस्था हो एनआरएन । कतिपय कारणले गर्दा जति समेटिनु पर्छ, त्यति नेपालीहरू समेटिन नसके पनि अमेरिका, बेलायत, अष्ट्रेलिया जस्ता कतिपय मुलुकमा सदस्यता संख्या बढ्दो नै छ । अफसोच जापानमा भने नेपालीहरूको जनसंख्याको तुलनामा बढ्नुपर्नेमा सदस्यता संख्या घटेको भन्ने जानकारी आएको छ । यो बिषयमा हाम्रो गम्भीर ध्यानकर्षण भएको छ, हामीले एउटा प्रभावकारी कार्यक्रम बनाएर अब यो बिषयलाई सम्बोधन गर्ने योजना छ । एनआरएन सदस्यताको उपादेयता बारे हामीले जति बुझाउनुपर्छ त्यति बुझाउन सकेनौं । त्यस दिशातिर अब हाम्रो ध्यान केन्द्रित हुने छ । करीव ७ हजार भन्दा बढि कर्पोरेट हाउसहरूले एनआरएन कार्ड बाहकलाई डिस्काउन्ट सुविधा दिने भएका छन् भने यसैगरी अन्य थुप्रै सुविधाहरू बढाउँदै प्रवासी नेपालीहरूलाई सदस्यतातर्फ हामी आकर्षित गर्दै लैजाने छौं ।

महाधिवेशन नजिकिदै छ, महाधिवेशन तामभ्राम, तडकभडकपूर्ण र खर्चिलो हुँदै गईरहेको बारे व्यापक चिन्ता व्यक्त गर्न थालिएको छ कि ?

यो हामीलाई पनि महशुस भईरहेको बिषय हो तथापि बाहिरबाट गएका नेपालीहरू आफ्नै खर्चमा महंगो होटलमा बस्नु, सुविधा सम्पन्न होटलमा महाधिवेशन गरिनुलाई तामभ्राम भयो भन्न अलि नमिल्ला । किनभने गैरआवासीय नेपालीहरू अलि अलि खर्च गर्न सक्ने हैसियत पनि राख्छन् र आवश्यक पनि छ । यसो भन्दैमा कुनै कमीकमजोरी र सुधारनुपर्ने पक्ष छँदै छैनन् भन्ने होइन । यस बिषयमा हाम्रो समीक्षा भईरहेको छ, हामी आवश्यक सुधार गर्दै थव व्यवस्थित गर्दै लैजाने दिशामै उन्मुख छौं ।

तामभ्राम र खर्चिलो चुनावी प्रक्रियाबाट नेतृत्व चयन गर्दिने ऍक्काइले ब्यापारिक पहुँच नहुनेलाई नेतृत्वमा निषेध गर्दैन् र ?

नेतृत्व चयन प्रक्रियालाई सकेसम्म वैज्ञानिक कसरी बनाउन सकिन्छ भन्ने बिषयमा हामी लागि रहेका छौं । अनलाईन भोटिङ सिस्टम गर्न सकियो भने गन्तब्य मुलुकमै बसेर गैरआवासीय नेपालीहरूले नेतृत्व चयन गर्न सक्नेछन् । यस्तो व्यवस्था भयो भने माथि भनिएका धेरैजसो समस्या स्वतः समाधान हुनेछन् । जसले गर्दा सक्षम र योग्य व्यक्ति जो कोही नेतृत्वमा आउनलाई कुनै बाधा हुने छैन । तथापि हाल विश्वका ८० मुलुकमा रहेका र बिस्तार हुने क्रममा रहेको अभियानमा लागेका नेतृत्व तहका जिम्मेवार व्यक्तिहरू एक कार्यकालमा कम्तीमा पनि त्यसको आधा जति मुलुक पुग्नुपर्ने भएकोले केही न केही आर्थिक हैसियतको पनि कुरो आउँछ । त्यसलाई पनि मनन गर्दै संघलाई आर्थिकरूपमा पनि बलियो बनाई अभियानका लागि नेतृत्व विदेश जाँदा कम्तीमा पनि यातायात र आवास खर्च संघले व्यहोर्ने गरी व्यवस्थापन गर्ने बारे छलफल अगाडि बढिरहेको छ । ढिलोचाँडो हामी त्यो दिनमा पुग्ने छौं ।

हरेक महाधिवेशनमा नीति भन्दा नेतृत्वको बिषयले प्राथमिकता पाउँदा अन्य महत्वपूर्ण बिषयहरू ओभरलै पर्ने गरेको छ, यसलाई कसरी लिनुभएको छ ?

महाधिवेशन भनिसकेपछि नेतृत्वको बिषयलाई प्रमुख ठानिने हामी नेपालीको कल्चर बसिसकेको छ । यसैको केही न केही प्रभाव हामीमा पनि देखिएको छ । क्रमशः सुधार गर्दै जानुको विकल्प छैन । नेतृत्व पनि एक महत्वपूर्ण पाटो हो तर समीक्षा, नीति, कार्यक्रम, योजना, एजेण्डा, मुद्दालाई पनि उत्तिकै महत्व दिने गरी महाधिवेशनलाई व्यवस्थित गरिनुपर्नेमा हाम्रो प्रयास जारी रहने छ ।

नेतृत्व आफ्नो पक्षमा पार्न तिब्र राजनैतिक चलखेल हुने र नेताहरू गुहार्ने ऍक्काइ पनि हाबी हुँदै गएको व्यापक जनगुनाहो छ कि, के यो अभियानको मर्म र भावनाअनुसार नै हो त ?

त्यस्तो बिलकुल होइन । केही



साथीहरू राजनैतिक आस्थाको आधारमा आफ्नो प्रभाव देखाउन खोज्नुहुन्छ, यसो गरिनु गलत हो । यो एनआरएन भित्रको एउटा रोग हो । यसप्रकारका विकृतिलाई रोक्नैपर्छ । हुन त राजनैतिक लबिङ र चलखेल हावी भएर जितेको रेकर्ड अहिलेसम्म मलाई थाहा छैन । यदि त्यस्तो दिनु हुन्न भन्ने बुझाईले जित्दै आएको छ, त्यसैले त एनआरएनलाई पवित्र सामाजिक संस्थाकै रूपमा अगाडि बढाईनुपर्दछ भन्ने साथीहरूको जमात ठूलो छ ।

हालका अध्यक्ष भवन भट्टको पुनः नेतृत्वमा दावी नरहने अविच्छिन्नताले अबको नेतृत्वका लागि तपाईंलाई मार्ग प्रशस्त गरेको हो त ?

अध्यक्ष भवन भट्टज्यूको पुनः दावी नरहने अभिव्यक्ति आएको साँचो भए पनि मेरो लागि मार्गप्रशस्त गरेको भन्न चाँही अलि नमिल्ला । तथापि अबको नेतृत्वका लागि मलाई नै तयार रहनुपर्छ भन्ने साथीहरूको जमात धेरै ठूलो छ । यसका आधारहरू पनि छन् । युरोप संयोजक, महासचिव, दुई कार्यकाल उपाध्यक्ष हुँदै अब जाने ठाउँ भनेको मेरा लागि नेतृत्व नै हो, त्यसकारण पनि मेरो दावी स्वभाविक छ, समयानुकूल छ र न्यायसंगत पनि छ । मेरो पक्षमा लगभग माहौल बनिसकेको छ । यसकारण पनि म आगामी नेतृत्वका लागि तयार रहेको छु ।

यसको मतलब सहमतिमै तपाईं नेतृत्वमा आउनुहुन्छ भन्न खोज्नुभएको हो ?

यति ठूलो बिशाल अभियानमा लागेका थुप्रै साथीहरू हुनुहुन्छ, उहाँहरूले पनि आकाँक्षा राख्न पाउनुहुन्छ । त्यो उहाँहरूको अधिकार पनि हो । तथापि प्रतिस्पर्धाबाट चयन हुने नेतृत्वलाई अर्को १ वर्ष चुनावी ह्याङ ओभरले डिस्टर्ब गर्ने र बाँकी रहेको १ वर्षमा खासै लक्षित उपलब्धि हासिल गर्न नसकेको नजिर हामीसामु छन् । त्यसकारण पनि अनुभवबाट पाठ सिक्दै सहमतिमै नेतृत्व चयन हुन सके सबैभन्दा राम्रो हुन्छ । सामाजिक संस्थामा प्रतिस्पर्धालाई प्रोत्साहित गर्नुभन्दा आमसहमतिको कल्चर बसाउनु आजको आवश्यकता पनि हो । त्यसकारण यसपटक सहमतिमै नेतृत्व चयन हुनेमा पुरै आशावादी छु ।

विश्वव्यापी अभियानमा लागेको एनआरएनको नेतृत्वमा दावी गर्दै गर्दा के छुन यहाँका भावी योजनाहरू ?

अबको नेतृत्वले घोषणा पत्र नै सार्वजनिक गरिरहनु पर्छ जस्तो मलाई लाग्दैन । किनभने तत्कालिन अध्यक्ष शेष घलेज्यूले त्यतिबेले जारी गर्नुभएको 'भिजन टवीन्टी-टवीन्टी एण्ड वियोण्ड' नै एनआरएनको रोडम्याप हो, त्यसैलाई आधार मानेर हाम्रो यात्रा निरन्तर अगाडि बढाईनुपर्दछ । त्यसबाहेक सन् २०१२ मा सुरु भएको संयुक्त लगानीको अवधारणा त्यसपछि लगभग थप जस्तै भएको छ,

त्यसलाई मुर्तरूप दिई साना लगानीकर्तालाई समेत आकर्षित गर्दै कम्तीमा पनि १० अर्व रूपैयाँ लगानी नेपालमा भित्र्याउने लक्ष पहिलो प्राथमिकता हुने छ । हरेक पटक चन्दा उठाएर च्यारिटी कार्यक्रमहरू गर्न असंभव छ, यसलाई व्यवस्थित गर्न खडा गरिएको कोषलाई मजबुत बनाईने छ, अभियानमा महिला तथा युवाहरूको सहभागितालाई प्रोत्साहित गर्दै उचित जिम्मेवारी दिई भावी नेतृत्व उत्पादनमा जोड दिईने छ, लाप्राक बस्तीलाई अझ नमुना बस्तीकारूपमा कसरी बिकास गर्न सकिन्छ भन्ने बारे प्रभावकारी गुरुयोजना तय गरिने छ, वैदेशिक रोजगारमा गएका नेपालीहरूलाई भैपरी आईपर्ने समस्यामा राहत सेवा उपलब्ध गराउन 'वैदेशिक रोजगार राहत कोष' खडा गरिने छ । रेमिट्यान्स भित्र्याए बापत प्रति डलरमा प्राप्त हुने ३० पैसा मध्य २ पैसा राहत कोषमा जाने व्यवस्था गर्न पहल भईरहेको छ, त्यसबाट पनि ठूलो धनराशी जम्मा हुने देखिन्छ । त्यसका लागि नेपाल राष्ट्र बैंकसंग समझदारी प्रक्रिया अगाडि बढाईएको छ । विदेशबाट फर्केका नेपालीहरूलाई बेरोजगार बस्न नपरोस् भन्ने उद्देश्यले उनीहरूको सीप, दक्षता, अनुभव र पूँजी अनुसारको उद्यमशिलतामा लग्न प्रोत्साहित गरिने छ । सस्तो कामदार पठाउने मुलुक भनेर चिनिने नेपाललाई दक्ष कामदार उत्पादन गरी सम्मानित पेशामा पठाउनका लागि सातै प्रदेशमा त्यहाँका प्रदेश सरकारसंग समन्वय गरी भोक्शनल ट्रेनिङ सेन्टरहरू खोल्ने छन् ।

अन्त्यमा, विदेशमा रहेका नेपालीहरूलाई के भन्न चाहानुहुन्छ ?

सर्वप्रथम मेरो भनाई राख्ने मौका दिनुभएकोमा जापानको पहिलो र एक मात्र नेपाली पत्रिका 'नेपाली समाचार' परिवारलाई धन्यवाद दिन चाहान्छु । व्यक्तिगतरूपमा हामी जति नै धनी भए पनि हाम्रो देश नेपाल समृद्ध नभएसम्म अन्तरिष्ट्रिय जगतमा हाम्रो हरियो राहदानीको इजेत हुने छैन । त्यसकारण मुलुक समृद्ध बनाउने हाम्रो एक मात्र अभियानमा जोडिन र आफ्नो तर्फबाट जे जति सकिन्छ सहकार्य गर्न विदेशमा बस्नु हुने समस्त नेपाली दाजुभाइ तथा दिदीबहिनीहरूमा हार्दिक अपिल गर्न चाहान्छु । विदेशमा आर्जन गरेको पूँजी, सिकेका सीप र अनुभवलाई नेपालमै उपयोग गर्ने दिशामा अब हाम्रो ध्यान केन्द्रित हुनुपर्दछ ।

प्रस्तुती: तिलक मल्ल

शिनओकुवो फेस्टिवलः...

» पृष्ठ १ को बाँकी

फेस्टिवलमा विभिन्न देशका कला, सँस्कृति, भेषभूषा, खानपान तथा अन्य परिचयात्मक गतिविधि मार्फत आ-आफ्नो देशको चिनारी दिलाएका थिए ।

शिनओकुवो बजार प्रवर्धन (स्योतेनगाइ) संघको अगुवाईमा जापानीहरू र विभिन्न देशका विदेशीहरूको संयुक्त आयोजनामा भएको सो फेस्टिवलमा जापान, नेपाल, भियतनाम, कोरिया, चीन लगायतका मुलुककातर्फबाट सक्रिय सहभागिता र प्रस्तुती रहेका थिए । विभिन्न मुलुकका थरिथरिका स्वादसहितका परिकार,

नाचगान, भेषभूषा र सँस्कार एवं सँस्कृति भल्काउने क्रियाकलाप फेस्टिवलमा प्रमुख आकर्षण रहेका थिए । जसअनुसार नेपालको तर्फबाट देउराली पञ्चबाजा समुहको नौमती बाजा, धवलागिरी भजन समुहको नेपाली लोक भजन र लोकगीत, गायिका सोना केसी र विल्पी सुबेदीको नृत्य रहेका थिए । कार्यक्रममा नेपालबाट आमन्त्रित लोक तथा दोहोरी गायिका मनु रोका मगर र शान्ति परियारको पनि विशेष साँगीतिक प्रस्तुती रहेको थियो । यसैगरी नेपालका विभिन्न जातजातिका सँस्कृति भल्काउने भेषभूषा पनि प्रदर्शन गरिएको थियो । जसअनुसार गुरुङ, मगर, थकाली, तामाङ, शेर्पा, नेवार, ब्राम्हण,

क्षेत्री, राइ, लिम्बु लगायतका जातजातिका भेषभूषामार्फत नेपालको साँस्कृतिक विविधताको प्रदर्शन गरिएको थियो ।

फेस्टिवलमा विभिन्न मुलुकका भेषभूषा प्रदर्शनी, खानाका स्टल, फेस्टिवलमा जापानी ताइको, कोरियन नृत्य, भियतनामी नृत्य लगायतका मनोरञ्जनात्मक साँगीतिक प्रस्तुतीका साथै बालबालिकाहरूका लागि अतिरिक्त क्रियाकलाप भएका थिए । यसका साथै फेस्टिवलमा सानो स्पेशमा पनि खेल सकिने मिनी फुटबल पनि खेलाईएको थियो । कार्यक्रमको अन्तमा जापानको साँस्कृतिक धरोहर मानिने गृष्मकालिन नाच (बोउ ओदोरी) प्रस्तुत गरिएको थियो ।

फेस्टिवलमा अग्नि नियन्त्रण विभागले आगलागीबाट सुरक्षित रहन अपनाइनुपर्ने उपायहरूका बारेमा विभिन्न भाषामा प्राविटकल प्रस्तुती (देमो) प्रदर्शन



गरेका थिए । फेस्टिवललाई हरेक वर्ष निरन्तरता दिने योजना रहेको शिनओकुवो श्योतेनगाइका अध्यक्ष इतो सेत्सुकोले बताईन् ।

OGAWA JIMUSYO

Visit Our Website

भिसा सम्बन्धि सम्पूर्ण काम

जापानमा भिसा सम्बन्धि सम्पूर्ण कामका लागि सँधै हामीलाई सम्भन्नुहोला । साथै कम्पनी स्थापना गर्ने, कम्पनीमा कार्यरत स्टाफहरूको तलवी हिसाब गरिदिने, कम्पनीको ठेगाना तथा उद्देश्य परिवर्तन गर्ने, नामसारी गर्ने लगायतका कामहरू पनि गरिन्छ ।

सुपथ मूल्यमा भरपदों र छिटो सेवा हाम्रा विशेषता हुन ।

सम्पर्क

おがわ事務所

(2 Min. Walk From JR Okubo Station North Exit)
Tel: 03-3368-6647 Fax: 03-3368-9966
 Mobile: 090-2933-9001
 1-18-4 Hyakunincho, Shinjuku-Ku, Tokyo 169-0073

We Accept Payment Through

जापानी भाषाको सन्ध्याकालिन कोर्स

ट्युसन र कक्षाको समय	✓ साँझ ६ बजेदेखि राती ९:१० बजेसम्म (३,२०० येन)
कोर्सहरू	✓ कोर्स १: हरेक हप्ता २ दिन (मंगल र बिही) ✓ कोर्स २: हरेक हप्ता ३ दिन (सोम, बुध र शुक्र) ✓ कोर्स ३: हरेक हप्ता ५ दिन (सोम-शुक्र)
सानो ग्रुप र पाठहरू	✓ एउटा कक्षामा जम्मा ८ जना विद्यार्थीहरू
विशेष छुट क्याम्पेन	✓ भर्ना शुल्क २१,६०० येन नलाग्ने

SAMU JAPANESE LANGUAGE SCHOOL

2-1-6 Hyakunincho, Shinjuku-Ku JR Shin-Okubo 03-3205-2020

kyomu@samu-language.com www.samu-language.com

तपाईंको जापानी भाषाको ज्ञान र सफाई सम्बन्धि कामको अनुभव अनुसार काम गर्न सकिने



बेडमेकिङ सरसफाई प्रशिक्षक आवश्यकता

नेपाली अनुभवी सरसफाई
कर्मचारीको खोजीमा छौं ।



काम गर्ने स्थान
टोकियोका २३ वार्ड

जापानी भाषा
बोल्न सक्ने हुनुपर्ने

यातायात खर्च
पूरा उपलब्ध हुने

बेड मेकिङ प्रशिक्षक

प्रतिघण्टा १,२०० येन देखि

उपनो, कान्दा लगायतका स्थानमा हप्ताको ३ दिन देखि विहान ९ बजेदेखि दिउँसो ३ बजेसम्म

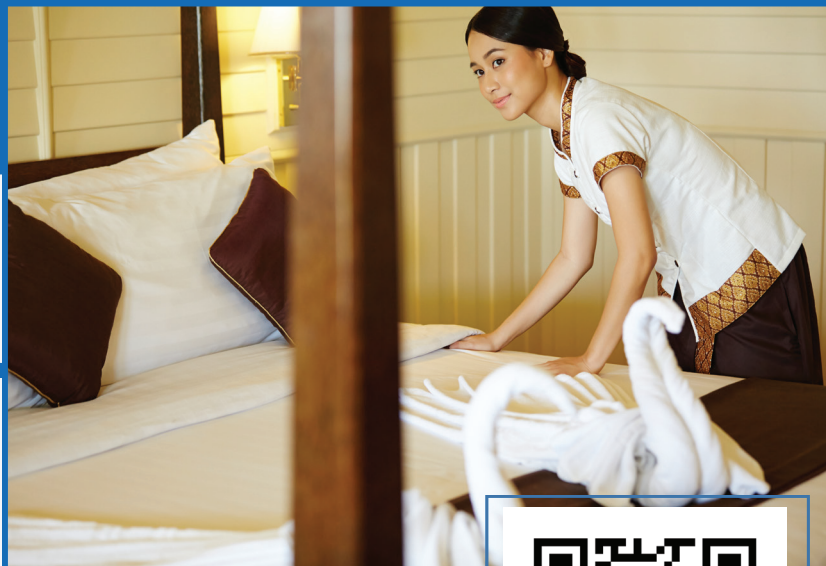
[संगै आवश्यकता] बेड मेकिङ कर्मचारी : प्रतिघण्टा १,१०० येन देखि

अफिस बिल्डिङ सफाई

प्रतिघण्टा १,३०० येन देखि

सिम्बासी लगायतका स्थानमा सोमबार देखि शुक्रबार विहान ६ बजेदेखि दिउँसो ९ बजेसम्म

[संगै आवश्यकता] सफाई कर्मचारी : प्रतिघण्टा १,२०० येन देखि



थप जानकारीका लागि फेसबुक
<https://fb.com/bstem.tokyo/>

कृपया हामीलाई फोनमार्फत सम्पर्क गर्नुहोस्



HARIMA B.STEM CORPORATION

JASDAQ 9780 नयाँ कामदार भिसाको लागि काम गर्ने कम्पनी

CS Tower 10F, 5-20-8 Asakusabasi, Taito Ku, Tokyo

Tel: 080-9876-3938

नेपाली कर्मचारी मंगलबार, विहबार र शुक्रबारमा उपलब्ध

भिसा सहित जापानमा स्थायी रोजगारी नो दर्ता शुल्क, नो परामर्श शुल्क

के तपाईं जापानी कम्पनीमा फुल टाइम स्थायी कर्मचारीकारूपमा काम गर्न चाहनुहुन्छ ?

जापानको स्वास्थ्य, श्रम तथा समाजकल्याण मन्त्रालयद्वारा स्वीकृत प्राप्त (लाइसेन्स नंवर 13-Y-304486)

१० वर्षभन्दा लामो इतिहास बोकेको भरपर्दो र विश्वासिलो कम्पनीलाई सम्मनुहोला ।

हामी पार्टटाइम नभएर भिसासहित फुल टाइम रोजगार चाहने प्रतिभाशाली एवं मिहिनेती विदेशीहरूलाई उपयुक्त कम्पनीमा परिचय गराउँदछौं । हामीकहाँ जापानका विभिन्न कम्पनीहरूबाट धमाधम कामको अफर आईरहेको छ । आवश्यक परेमा बायोडाटा (व्यक्तिगत विवरण-रिरेक्यु) लेख्ने, अन्तर्वार्ता (मेन्सेचु) का लागि पूर्व तैयारी लगायतका काममा निःशुल्क सहजीकरण गरिने सुविधा उपलब्ध छ ।

कामको खोजीमा रहनुभएका नेपालीहरूले कृपया हामीलाई तुरु. सम्पर्क गर्नुहोला ।

- नेपालको युनिभर्सिटी वा कलेजबाट ग्राजुएशन गरिसक्नुभएका वा जापानमा अध्ययनरत रहनुभएका
 - नेपालको युनिभर्सिटीबाट विद्युत, इलेक्ट्रोनिक्स, मेशिनरी, रसायन शास्त्र र आइटी बिषयमा इन्जिनियरिङ गरेका वा विज्ञान (भौतिक शास्त्र, रसायन शास्त्र र गणित) बिषयमा ग्राजुएशन गरेका
 - जापानको युनिभर्सिटीबाट कुनै पनि बिषयमा ग्राजुएट गरिसकेकाहरू (साथै आगामी मार्चमा ग्राजुएट हुनेहरूले पनि आफ्नो रोजगारी अग्रिम सुरक्षित गर्न नाम दर्ता गराउन सक्नुहुने छ)
 - जापानको भोकेशनल कलेज (सेन्मोन गावको) बाट कुनै पनि बिषयमा ग्राजुएट गरिसकेकाहरू (साथै आगामी मार्चमा ग्राजुएट हुनेहरूले पनि आफ्नो रोजगारी अग्रिम सुरक्षित गर्न नाम दर्ता गराउन सक्नुहुने छ)
- हामी तपाईंले अध्ययन गरेको बिषयसंग मेल खाने कम्पनीमा रोजगारी दिलाउने र भिसा प्रक्रियासम्म (वकिल खर्च बाहेक) पुरै निःशुल्क सहजीकरण गर्ने छौं ।**
- यस कम्पनीद्वारा कामका लागि तत्काल परिचय गराई सिफारिश गर्न सकिने केहि नमुना कम्पनीहरू यसप्रकार छन् ।
- युनिभर्सिटी ग्राजुएशन गरेका, पुरुष, कम्पनी - रियल स्टेट (फुडोसान) काम-सेल्समेन (मार्केटिङ)
 - युनिभर्सिटी ग्राजुएशन गरेका, महिला, कम्पनी - सामाजिक विमा (इन्स्युरेन्स) काम - अफिस स्टाफ (एकाउन्टेन्ट)
 - विज्ञान र प्रविधि बिषयमा युनिभर्सिटी ग्राजुएशन गरेका, कम्पनी - वस्तु उत्पादन, मेशिन अपरेटर (यदि यो काम गाह्रो भएमा मेशिनका पार्टपुर्जा सम्बन्धि काम गर्न सकिने)
 - युनिभर्सिटी ग्राजुएशन गरेका, कम्पनी - मोवाइल शप



यदि तपाईं जापानमा
स्थायी रोजगारीको
चक्करमा हुनुहुन्छ भने
दुवक भएर हामीलाई
जिम्मा लगाउनुहोस्,
हामी तपाईंको फोनको
प्रतिक्षामा छौं ।

Nepal Office



SHIAWASE NEPAL EDUCATION PVT LTD.
Shorakhutte Chowk, Naya Bazaar, Kathmandu
Tel: +97714352136
Mobile: +977-9851163113



外国人雇用株式会社
Employment of Foreigners Corp.

有料職業紹介業 厚生労働大臣許可13-ユ-304486
(License No: 13-Yu-304486 By Ministry of Health, Labor and Welfare)

TEL: 03-6811-6947 FAX: 03-6811-6948

Mobile: 080-2373-2465 (Viber)

〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-3 ニュー神田ビル5 階

Mail: info.g.koyo@gmail.com | URL: <https://g-koyo.com>

(Office Hours: 8:00 AM to 5:00 PM)

Facebook: www.facebook.com/gaijin.koyo



QR Code for Website